

PLAN MANAGERIAL

PENTRU FUNCȚIA DE RECTOR AL UNIVERSITĂȚII APOLLONIA DIN IAȘI Mandat 2023-2028

Conf. univ. dr. Daniela Luminița ICHIM

Universitatea „APOLLONIA” din Iași este un reper în peisajul european prin tradiția formării studenților ca profesioniști recunoscuți ca valoare în întreaga țară, în toate țările Uniunii Europene, precum și în întreaga lume. De asemenea, participarea la manifestările naționale și internaționale, alături de parteneri importanți a dus la o bună vizibilitate a universității noastre.

Obiectivele de dezvoltare a Universității sunt structurate în cinci direcții majore:

- o activitatea didactică și educațională,
- o activitatea de cercetare,
- o activitatea clinică medicală,
- o resursa umană
- o aspectele financiar-contabile.

Activitatea didactică este patronată de adaptarea activă și continuă la cerințele în dezvoltare a pieței serviciilor de medicină, relații publice și jurnalism în țară și în spațiul european. Obiectivele propuse în acest sens sunt:

- o Creșterea și dezvoltarea activității în domeniul medical și cel al relațiilor publice și jurnalism la un nivel înalt de performanță pentru a scoate pe piață absolvenți adaptați cerințelor concurențiale
- o Continuarea dezvoltării laturii practice a pregătirii studenților pe fiecare Program de studiu în parte
 - o Continuarea și ameliorarea permanentă a introducerii metodelor educaționale moderne cu implicarea activă a studenților în actul didactic și integrarea multidisciplinară a cunoștințelor dobândite la diferite materii
 - o Remodelarea sistemului curricular cu orientare spre competențele necesare absolvenților
 - o Corelarea și uniformizarea între diferitele discipline a informației predate pentru evitarea suprapunerilor și a neconcordanțelor
 - o Antrenarea studenților în studiul individual

o Adaptarea permanentă și continuă a curriculei noastre la curriculele universităților din spațiul european și extraeuropean pentru a crea absolvenți capabili să facă față piețelor de muncă din străinătate

o Orientarea programelor de învățământ spre dezvoltarea creativității studenților

o Introducerea unor subiecte noi de studiu în corelație cu cele tradiționale

o Realizarea de suporturi de curs adaptate realității științifice

o Menținerea unui număr optim de studenți pentru a garanta calitatea actului didactic

o Completarea bazei materiale existente pentru creșterea calității actului de învățare și perfecționare

o Propunerea unor noi programe de Licență și/sau de Masterat care să completeze pregătirea universitară și să aducă surse suplimentare de venit în Universitate

o Incurajarea și stimularea mobilității studenților și cadrelor didactice prin programul Erasmus+

o Creșterea rolului calității actului didactic în promovarea pe linie universitară a cadrelor didactice.

Activitatea științifică este ghidată de performanța publicării în reviste indexate cu factor cât mai mare de impact și de participarea în proiecte de cercetare. Obiectivele propuse în acest sens sunt:

o Implicarea studenților în activitatea de cercetare

o Crearea de echipe de lucru cu teme interdisciplinare în interiorul Universității dar și cu alte facultăți și universități din Iași, din țară și străinătate

o Stimularea tinerilor cercetători să acceseze granturi interne universitare și proiecte cu finanțare guvernamentală sau europeană

o Stimularea mobilităților în scop de cercetare

o Incurajarea cadrelor didactice să participe la evenimentele științifice în mod activ și sprijinirea continuării organizării de evenimente științifice sub patronajul Universității

Îndeplinirea cu succes a obiectivelor didactice și științifice vor duce la creșterea continuă a vizibilității și a performanței Universității la nivel național și internațional și vor permite obținerea de diplome de calitate și acreditare internațională.

Resursa umană este principalul factor care asigură îndeplinirea misiunii Facultății, și care, alături de tradiție, constituie cele mai de seamă valori ale

acesteia. Direcțiile principale sunt selecția de personal nou de calitate și continua formare și perfecționare a celui existent. Obiective:

- o Asigurarea unui număr suficient de cadre didactice stabile în Universitate pentru a îndeplini standardele de calitate ARACIS.
- o Creșterea atractivității carierei didactice pentru tinerii absolvenți și valorizarea printr-o remunerație corespunzătoare
- o Rigurozitate și corectitudine în selecția de noi cadre didactice
- o Stimularea promovării transparente a cadrelor didactice și asigurarea unei proporții optime între cadrele de predare și asistenți
- o Asigurarea personalului mediu și administrativ necesar bunei desfășurări a activității clinice și administrative
- o Menținerea seniorilor în structuri de cercetare pentru valorizarea experienței acestora
- o Incurajarea unei atmosfere de lucru pozitive în armonie și colegialitate bazate pe respect și transparență.

Calitatea activității clinice este un obiectiv principal în realizarea curriculum-ului de pregătire pentru studenți. În acest sens ne propunem:

- o Un dialog deschis și constructiv cu Organizația Studenților
- o Încurajarea activităților de tutoriat și mentorat
- o Stimularea participării active a studenților în evaluarea cadrelor didactice.

Managementul organizațional se concentrează pe două direcții importante: baza materială și resursele financiare. Acestea trebuie să fie adaptate la numărul de studenți. În prezent avem 580 studenți, la toate programele de studii, urmând, prin promovări intense, să mărim numărul acestora.

În legătură cu baza materială îmi propun continuarea dotării cu echipamente medicale performante, dotări destinate procesului de învățământ și de cercetare, precum și dezvoltarea unui sistem informatic integrat de evidență și monitorizare a studenților. Resursele financiare provin din surse proprii și pot fi crescute prin: creșterea numărului de studenți, obținerea de fonduri din cercetare, precum și atragerea de finanțare din fonduri europene.

În plan managerial dezideratele principale sunt date de eficiența, transparența și legalitate, decizii luate prin consultare și colaborare într-o atmosferă de respect, colegialitate și corectitudine.


Conf. univ. dr. Daniela Luminița ICHIM