



## **POLITICA ȘI STRATEGIA FACULTĂȚII DE MEDICINĂ ÎN DOMENIUL EVALUĂRII ȘI ASIGURĂRII CALITĂȚII**

Facultatea de Medicină este parte integrantă a Universității „Apollonia” din Iași, o instituție privată, de interes public, de învățământ superior și de cercetare științifică, parte a sistemului național de învățământ identificabilă ca prezență distinctă pe plan regional, național și european prin ansamblul activităților de învățământ și cercetare.

Misiunea Facultății de Medicină este realizată în scopul împlinirii misiunii Universității, prevăzută în Capitolul 1.2. Art. 7 din Carta Universității “Apollonia” din Iași, dezvoltând componentele specifice domeniului de expertiză medical.

Misiunea asumată a Facultății de Medicină este de a dezvolta un învățământ superior în domeniul sănătate eficient, aplicat, combinând în mod echilibrat teoria cu practica în scopul educării unui student ce va deveni un bun specialist în domeniul medicinei dentare, tehnicii dentare, asistenței medicale și balneofiziokinetoterapiei, integrat pe piața europeană a muncii; de a dezvolta prin cercetare cunoașterea în domeniul medical și de a dezvolta proiecte specifice la nivel regional, național și internațional.

### **1. Obiective:**

#### **Educație:**

1. Promovarea unui învățământ centrat pe student, orientat pe valori, creativitate, capacitați cognitive, volitive și acționale, cunoștințe fundamentale și aplicative, competențe specifice și transversale de utilitate direct, în profesie (Medicină Dentară, Tehnică Dentară, Asistentă Medicală Generală și Balneofiziokinetoterapie și Recuperare) în societate, capabil de autoanaliză și creativitate.
2. Promovarea principiilor educației interdisciplinare, permanente și sprijinirea formării continue și pregăririi individuale, prin menținerea capacității intelectuale și fizice de lucru



și a relației optime cu echipa medicală și pacientul, cu scopul adaptării la cerințele pieței muncii și dinamica tehnologică și științifică.

#### **Cercetarea științifică:**

3. Generarea de noi cunoștințe, răspunzând la nevoile actuale ale societății în domeniile medicinei dentare, tehnicii dentare, asistenței medicale generale și balneofiziokinetoterapiei și domenii interdisciplinare, prin cercetare științifică și transferul către societate, prin formare inițială și continuă la nivel universitar și implementare de noi tehnici și tehnologii.

#### **Relația cu societatea**

4. Cooperarea cu mediul social local și național în vederea diseminării de cunoștințe, inițierii de acțiuni specific rolului activ pe care trebuie să-l aibă o Facultate cu profil medical în asociațiile profesionale locale și naționale (Colegiul Medicilor Dentiști din România, Ordinul Tehnicienilor Dentari din România, Ordinul Asistenților medicali generaliști, Moașelor și asistenților medicali din România, Ordinul Fiziokinetoterapeuților din România).
5. Inserția comunitară în scopul sprijinirii grupurilor defavorizate prin acordarea de asistență medicală gratuită.
6. Promovarea și dezvoltarea cooperării interuniversitare cu Facultăți sau Departamente de Medicină sau profile conexe din țară și din străinătate în scopul realizării unui sistem educațional și de cercetare integrat dinamic, interactiv, deschis schimburilor de know-knoe, integrativ într-o societate multiculturală.

#### **Dezvoltare culturală**

7. Lărgirea orizontului viitorului specialist în domeniul medical prin participarea la manifestări extracurriculare culturale ce promovează valorile umaniste și sprijină eforturile de exprimare culturală și socială.



**Universitatea "Apollonia" din Iași**

Universitatea "Apollonia" din Iași este guvernată prin lege, disciplină și rigoarea bunelor proceduri

Str. Păcurari nr. 11, Iași, 700511  
Tel.: 0232/210.310; Fax: 0232/210.310  
E-mail: secretariat@univapollonia.ro  
[www.univapollonia.ro](http://www.univapollonia.ro)

**Viziunea facultății** este realizarea unui învățământ universitar privat medical, perfect integrat în sistemul educațional european cu standarde educaționale și de cercetare îndeplinite.

Prin implicarea și perfecționarea continuă a tuturor participanților la procesul educațional, organizarea internă a procesului de evaluare și asigurare a calității universitare urmărește stabilirea și îndeplinirea criteriilor de performanță naționale și specifice universității pentru activitățile desfășurate pe cele trei dimensiuni – activitatea didactică, de cercetare științifică și serviciile furnizate.

Principiul fundamental al Strategiei facultății de Medicină în domeniul calității este înțeles ca un proces de evaluare sistematică și îmbunătățire continuă a calității învățământului universitar medical, cu definirea direcțiilor de acțiune pe termen lung, a obiectivelor măsurabile precum și dezvoltarea de strategii și alocarea de resurse adecvate atingerii acestor obiective.

Calitatea este atributul tuturor proceselor și structurilor facultății, într-un mediu în care toate părțile implicate își asumă responsabilitatea pentru calitatea contribuției lor la îndeplinirea misiunii asumate.

În acest context, politica facultății în domeniul asigurării calității, are ca scop atât realizarea de activități didactice-educative și de cercetare științifică de înalt nivel, care să îndeplinească cerințele și așteptările tuturor partenerilor (candidați, studenți, părinți, agenți economici, societate) cât și dezvoltarea unei culturi instituționale și manageriale responsabile și eficiente, în condițiile respectării reglementărilor naționale și europene referitoare la asigurarea calității în învățământul superior, al utilizării optime a resurselor și a motivării corpului profesoral.

Politica în domeniul calității învățământului medical se referă la următoarele aspecte:

- conținutul, organizarea și desfășurarea programelor de studii din cadrul facultății în concordanță cu cerințele societății și cu standardele ARACIS;
- perfecționarea mecanismelor de evaluare internă și asigurare a calității;
- calitatea curriculei și compatibilizarea acesteia cu cele din universități de prestigiu din țară și europene;



- calitatea infrastructurii, sub aspectul spațiilor de învățământ și al dotărilor acestora pentru asigurarea unui proces instructiv-educativ și de cercetare modern; concentrarea activităților practice în Platformele de instruire preclinice și clinică retehnologizate continuu odată cu apariția noilor tehnologii în domeniul medical;
- prezența unui feed-back continuu în relația cu studenții și disponibilitatea de a prelua sugestii, propunerii, critici din partea studenților;
- creșterea nivelului de implicare a studenților în procesul de asigurare a calității din facultate;
- prezența unui feed-back în relația cu angajatorii și disponibilitatea la adevararea programelor în raport cu piața muncii;
- realizarea unui sistem de comunicații care să faciliteze performanța informării;
- crearea unei culturi a calității, cu participarea întregului personal al facultății;
- asigurarea resurselor necesare derulării în bune condiții a proceselor din facultate,
- asigurarea promptitudinii serviciilor;
- menținerea unui proces de perfecționare continuă a competențelor personalului didactic și de pregătire profesională continuă;
- competitivitatea științifică în raport cu cercetările științifice de referință din domeniul medical și cu criterii internaționale de evaluare a producției științifice- continuarea eforturilor de indexare în baze de date (Thomson-Reuters);
- nivelul de dezvoltare a mecanismelor de autoevaluare și asigurare a calității;
- aplicarea unui management modern, total;
- promovarea acțiunilor de cooperare interfacultăți pe plan național și internațional;
- îmbunătățirea continuă a activității structurii operaționale de asigurare a calității în facultate.

- FM își consideră angajații ca beneficiari interni și se preocupă cu deosebită atenție să satisfacă cerințele și așteptările lor, prin crearea și menținerea în instituție a unei atmosfere corespunzătoare, în care fiecare să se poată realiza, la cele mai înalte cote de performanță.
- FM se consideră obligată să îi asigure întregului personal un climat de activitate care să îl motiveze și care să promoveze valoarea și performanța individuală și colectivă.



- FM consideră comunicarea cu personalul, informarea acestuia asupra problemelor concrete ale universității și, deopotrivă, asupra trendurilor naționale și internaționale în domeniu, transparența decizională și preocuparea pentru identificarea așteptărilor și nevoilor pe care personalul le are ca mijloace de primă importanță pentru asigurarea în instituție a unui climat corespunzător de activitate.
- FM urmărește, cu maxim interes, să satisfacă cerințele și așteptările studenților privind calitatea serviciilor educațional-formative și informative și adecvanța acestora la exigențele pieței forței de muncă, dar și cele legate de climatul în care aceste servicii sunt oferite.
- Studenții reprezintă principalul grup de beneficiari ai activității academice, iar FM consideră prioritară satisfacerea cerințelor și așteptărilor acestora privind pregătirea academică pe direcții de interes pentru piața forței de muncă și privind climatul de activitate din instituție.
- FM consideră importantă implicarea în circuitul programelor europene și din afară care stimulează motivarea și buna pregătire a studenților prin mobilități și cooperări în diverse proiecte.

A.Strategia calității în domeniul educației vizează armonizarea și compatibilizarea programelor de studii ale FM cu practica națională și europeană și cu cerințele de dezvoltare socio-economică și culturală a societății românești.

*Principii de funcționalitate:*

- Conținutul, organizarea și desfășurarea programelor de studii trebuie să fie în concordanță cu cerințele ARACIS și ENQA.
- Disponibilitatea la adecvararea ofertei academice în raport cu piața muncii.
- Promovarea unui învățământ centrat pe student și a unui parteneriat solid cu studenții;
- Promovarea acțiunilor de cooperare inter-universitară pe plan național și internațional.
- În sfera educațională și decizională studentul este partenerul universității; iar universitatea din această prismă trebuie să-i ofere servicii înalt calitative, atât pentru activitățile didactice propriu-zise, cât și al activităților-suport asociate (bibliotecă, servicii IT, asistență medicală competentă, consiliere profesională și asistență pentru evoluția profesională, servicii cultural-sportive),



investind timp, energie și pasiune pentru formarea responsabilității personale individuale și conștientizarea rolului studentului în cadrul acestui mecanism.

*Măsuri de implementare:*

- Reformularea realistă a programelor de studii aflate temporar în dificultate;
- Schimbarea viziunii la nivelul planurilor de învățământ și în conținutul disciplinelor;
- Compatibilizarea și sincronizarea conținutului disciplinelor predate cu evoluțiile înregistrate cu cele similare din alte universități europene, pentru sporirea flexibilității în mobilitatea studenților care urmează studii sau stagii de formare în sistemul educațional european;
- Actualizarea fișelor de disciplină în vederea revigorării bagajului informațional și eliminării suprapunerilor tematice;
- Actualizarea și modernizarea permanentă a instrumentelor și metodelor de predare, precum și utilizarea sistemelor și tehnologiilor digitale prin adaptarea acestora la specificul disciplinelor;
- Dezvoltarea disciplinelor cu caracter aplicativ, care să ofere un plus de competență și abilități suplimentare studenților și să faciliteze inserția socio-profesională de după absolvire;
- Introducerea unor programe de studii de educație complementară pentru obținerea unor competențe specializate, în scopul creșterii gradului de angajabilitate al absolvenților în domeniul studiilor efectuate, dar și pentru a consolida capacitatea de dezvoltare personală și de dobândire a competențelor sociale și relationale;
- Actualizarea periodică a suporturilor de curs și a lucrărilor practice, în raport cu rezultatele cercetării în domeniu;
- Propunerea de platforme educaționale și proiecte comune cu universități din spațiul european;
- Extinderea programelor existente pentru atragerea cetățenilor de naționalitate română din țările învecinate;



- Promovarea accesului la studii universitare a unui număr mare de absolvenți de liceu tineri, precum și a celor de vârstă a doua, care optează pentru reorientare profesională sau completarea studiilor;
- Aplicarea consecventă a principiilor de transparență, obiectivitate și echitate în evaluarea performanțelor studenților;
- Activarea unui feedback continuu în relația cu studenții și disponibilitatea de a prelua sugestii, propunerile, critici din partea acestora;
- Implicarea activă a studentului în procesul educațional prin stimularea învățării în echipă (lucrări practice simultane, stagiu clinic dirijat, comunicare interdisciplinară etc);
- Încurajarea includerii studenților în proiecte de cercetare-inovare, remunerate în condițiile legii, dar și prin cooperarea cu alte universități, cu agenții economici sau instituții publice ale statului;
- Sprijinirea mobilității studenților prin alocarea unor resurse financiare pentru participarea la diverse programe naționale și europene;
- Încurajarea învățării unei a doua limbi străine de către studenți, în sistem facultativ;
- Formarea de competențe profesionale de comunicare, relaționare și cognitiv-comportamentale în spiritul principiilor democratice;
- Stimularea studenților spre o atitudine mai responsabilă, participativă și critic constructivă, ca partener esențial în viața universitară;
- Asigurarea de servicii specializate gratuite de consiliere în domeniul ofertei educaționale și al dezvoltării carierei;
- Încurajarea și susținerea activităților studențești extracurriculare și de voluntariat prin colaborarea între universitate și Asociația studenților pe de-o parte, și organizații nonguvernamentale, reprezentanți din sectorul privat și sectorul public, pe de altă parte;
- Inventarierea problemelor de natură profesională și socială ale studenților și crearea unui unui portal dedicat în vederea soluționării operative a acestora în timp real;
- Atragerea de fonduri din sponsorizări pentru recompensarea competenței profesionale și a excelenței în rândul studenților;



- Încurajarea absolenților cu certe valențe profesionale, didactice și de cercetare să se alăture personalului din universitate;

B. Strategia calității în domeniul cercetării științifice vizează orientarea spre excelență în cercetarea științifică.

*Principii de funcționalitate:*

- Prin asigurarea unui climat stimulativ corespunzător, FM trebuie să-și îmbunătățească activitatea de cercetare științifică și să-și câștige o reputație solidă, ca reper de competență, cunoaștere și competitivitate, prin antrenarea potențialului uman și științific existent, în primul rând pe direcțiile prioritare conținute în Strategia națională de dezvoltare, cercetare și inovare.
- FM trebuie să se afirme și pe plan internațional prin parteneriate strategice de cercetare și prin participarea la programele comune cu alte universități de prestigiu de peste hotare, care au o contribuție semnificativă la consolidarea Ariei europene a cercetării științifice (European Research Area).
- Pentru a deveni un important pilon de stabilitate financiară pe o piață concurențială în creștere, FM trebuie să genereze idei și aplicații competitive economic.

*Măsuri de implementare:*

- Îmbunătățirea calității capitalului uman;
- Abordarea integrată a educației cu cercetarea științifică, prin atingerea competitivității științifice în raport cu cercetările științifice de referință în domeniile de expertiză;
- Identificarea și dezvoltarea unor direcții de cercetare noi cu potențial de performanță;
- Extinderea cercetării fundamentale în domenii de graniță;
- Promovarea competițiilor interne pe proiecte de cercetare, cu adresabilitate pentru echipele de cercetare și tinerii cercetători;
- Încurajarea finalizării rezultatelor cercetării și premierea performanțelor (articole publicate în reviste cu factor de impact ridicat; brevete naționale și internaționale; aplicații și tehnologii originale cu potențial comercial ridicat);



## Universitatea "Apollonia" din Iași

Universitatea "Apollonia" din Iași este guvernată prin lege, disciplină și rigoarea bunelor proceduri

Str. Păcurari nr. 11, Iași, 700511  
Tel.: 0232/210.310; Fax: 0232/210.310  
E-mail: [secretariat@univapollonia.ro](mailto:secretariat@univapollonia.ro)  
[www.univapollonia.ro](http://www.univapollonia.ro)

- Susținerea afilierii cadrelor didactice la asociațiile profesionale naționale/internaționale recunoscute și valorificarea oportunităților colaborării inițiate cu acestea;
- Sprijinirea proiectelor comune cu parteneri de renume;
- Evaluarea competitivității științifice în raport cu cercetările științifice de referință din domeniul respectiv și cu criterii internaționale de evaluare a producției științifice;
- Îmbunătățirea condițiilor de lucru și a infrastructurii de cercetare prin achiziția de echipamente de ultimă generație, în concordanță cu resursele financiare existente;
- Extinderea abonamentelor la baze de date internaționale utile cercetării;
- Organizarea de workshop-uri, dezbateri, mese rotunde cu impact larg, prin invitarea unor personalități din lumea academică și reprezentanți de marcă ai mediului economico-social;
- Cooperarea cu partenerii din mediul economic și social, urmărind dezvoltarea în comun a unor facilități de cercetare utilizabile de către ambii parteneri și transferul de tehnologie fundamentală juridic între partenerul economic și universitate.
- Creșterea numărului de cadre didactice implicate în activități și în proiecte de cercetare;
- Sprijinirea studenților cu abilități de cercetător prin includerea acestora în proiecte de cercetare cu finanțare internă;
- Indexarea Clarivate Analytics (Thomson-Reuters) a revistelor editate de Universitatea „Apollonia” din Iași, Facultatea de Medicină: International Journal of Medical Dentistry, International Quintessence of Biomedical Research;
- Asigurarea accesului la informația științifică și continuarea achiziționării unor baze de date relevante pentru domeniul sănătate;
- Se va continua înnoirea fondului de carte din biblioteca universității, precum și achiziționarea de noi baze de date din domeniul sănătate;

**C. Strategia calității în domeniul resurselor umane vizează asigurarea calității resurselor umane prin procese de recrutare, dezvoltare și management al performanțelor întregului personal.**



*Principii de funcționalitate:*

- Menținerea unui corp profesoral multidisciplinar, capabil să îndeplinească cu succes obiectivele calității propuse pe linia activității instructive.
- Managementul performanțelor personalului didactic pentru asigurarea competențelor necesare în educație și cercetare.
- Promovarea cadrului favorabil șanselor egale la promovare și a climatului de performanță, probitate, etică, echitate și dialog în spațiul universitar.

*Măsuri de implementare:*

- Se va continua procesul de redimensionare a necesarului de personal didactic, didactic auxiliar și a celui nedidactic și se va proceda la angajare conform prevederilor legale;
- Susținerea promovării, cu respectarea îndeplinirii criteriilor de evaluare;
- Revizuirea criteriilor și standardelor de performanță pentru cadrele didactice;
- Perfecționarea permanentă a corpului didactic în vederea îmbunătățirii abilităților și dobândirea de noi competențe profesionale;
- Atragerea tinerilor cu potențial didactic și de cercetare de excepție, care își doresc urmarea carierei universitare;
- Promovarea mobilității cadrelor didactice la nivel național și internațional, prin facilitarea deplasărilor și a vizitelor de documentare;
- Sprijinirea activității corpului profesoral și de cercetare în organisme profesionale și științifice de renume din țară și din străinătate;
- Certificarea și perfecționarea personalului cu atribuții în managementul calității;
- Oferirea de premii pentru performanțe excepționale în sfera educațională și sfera cercetării;
- Stimularea performanțelor prin activarea spiritului de competitivitate în competiții pe teme educaționale, de cercetare sau conexe;
- Promovarea unor condiții de dezvoltare profesională și avansare a personalului didactic auxiliar și tehnico-administrativ;



## Universitatea "Apollonia" din Iași

Universitatea "Apollonia" din Iași este guvernată prin lege, disciplină și rigoarea bunelor proceduri

Str. Păcurari nr. 11, Iași, 700511  
Tel.: 0232/210.310; Fax: 0232/210.310  
E-mail: secretariat@univapollonia.ro  
www.univapollonia.ro

- Aplicarea dialogului între departamentele facultății atât pe verticală, cât și pe orizontală, susținerea muncii în echipă și promovarea unui management participativ.
- Dezvoltarea culturii intelectuale, spiritului de inițiativă și angajamentului în cadrul colectivului;

Prezentul document a fost aprobat în ședința de Consiliu a Facultății de Medicină din data de ...01.10.2024..

Coordonator structură operațională CEAC Facultatea de Medicină

Prof. univ.dr. Carmen STADOLEANU

