

GRILA DE EVALUARE PENTRU SELECȚIA PARTENERULUI

Candidat

NR. CTR.	CRITERIU DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ CANDIDAT
A.	Capacitatea operațională și financiară	30	
A.1.	Resurse umane	20	
	Numărul de experți cu experiență în implementarea de proiecte nerambursabile (minim 1 proiect) în domeniul dezvoltării resurselor umane/activități pentru copii și tineri • 1 expert – 5 puncte • 2 experți – 10 puncte • 3 experți – 15 puncte <i>Se vor prezenta CV-urile experților însoțite de documente justificative care susțin experiența expertului (contracte de muncă, adeverințe, recomandări, etc.).</i> <i>Pentru experții respectivi, entitatea participantă la procedură, va prezenta fie contractele de muncă ce dovedesc angajarea acestora în structurile participantului, fie, după caz, declarația de disponibilitate în vederea participării la implementarea proiectului pe durata estimată a activităților (30 luni).</i>	15	
	<i>Evaluarea calitativă a experienței din CV</i> Nivel scăzut (experiență specifică activităților proiectului de până la un 1 an) – 1 punct Nivel mediu (experiență specifică activităților proiectului	5	

	cuprinsă între 1 și 3 ani) – 3 puncte Nivel înalt (experiență specifică activităților proiectului mai mare de 3 ani) – 5 puncte		
A.2.	Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor pe ultimii 3 ani fiscali, respectiv: 2015; 2014; 2013)	10	
	Sub 10.000 – 3 puncte 10.000 – 50.000 Euro – 5 puncte Peste 50.000 – 10 puncte		
B.	Capacitate profesională	45	
B.1.	Numărul de proiecte cu finanțare nerambursabilă implementate în perioada 2014 – 2016: 1 proiect – 10 puncte Mai mult de 2 proiecte - 15 puncte		
	Proiect cu finanțare nerambursabilă/ acțiuni cu finanțare proprie sau finanțate prin sponsorizări (sau alte tipuri de finanțare)/contracte implementate în calitate de subcontractor - centrate pe activități cu tinerii și copii: 3 proiecte/acțiuni/contracte – 1 punct 4 – 5 proiecte/acțiuni/contracte – 3 puncte 5–7 proiecte/acțiuni/contracte – 5 puncte Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă 2 puncte până la un punctaj total de 15 pentru această secțiune		
	Experienței în activități relevante (formare/medierea muncii):		
	3 proiecte/acțiuni/contracte – 1 punct 4 – 5 proiecte/acțiuni/contracte – 3 puncte 5–7 proiecte/acțiuni/contracte – 5 puncte Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă 2		

	puncte până la un punctaj total de 15 pentru această secțiune		
C.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	25	
	<i>Partenerul va descrie activitățile obligatorii în care urmează să se implice.</i> <i>Activitățile vor fi evaluate după următoarele criterii:</i> • Activitățile propuse duc la îndeplinirea Obiectivelor din documentele Strategice relevante pentru proiect – maxim 5 puncte • Activitățile propuse sunt relevante în raport cu acțiunile sprijinite în cadrul programului – maxim 5 puncte • Activitățile propuse contribuie la Promovarea temelor secundare din POCU, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului – maxim 5 puncte • Activitățile propuse au impactul asupra grupului țintă prin prisma indicatorilor – maxim 5 puncte • Metodologia de implementare a activităților este detaliată și relevantă pentru activitățile propuse – maxim 5 puncte		