



BIROUL DE ANALIZĂ ȘI DIAGNOZĂ ORGANIZAȚIONALĂ STRATEGIE

VIZIUNE

Într-un mediu social marcat de conceptul de societate bazată pe cunoaștere, în care cultura și climatul organizațional reprezintă fundamentul performanței, oferim instrumentele și cadrul necesar pentru ca studenții să identifice elementele necesar de analizat și modalitățile de intervenție pentru realizarea succesului unei organizații.

MISIUNE

BADO desfășoară activități de identificare și evaluare a factorilor care influențează cultura și climatul organizațional, stabilește instrumentele de intervenție pentru dezvoltarea unui climat de performanță și consiliază în vederea identificării modalităților de modelare a contextului și proceselor precum și de adaptare a comportamentelor.

OBIECTIVUL GENERAL

Cu ajutorul instrumentelor achiziționate ori construite, să se realizeze cadrul necesar pentru desfășurarea activității de practică a studenților, dar și cadrul pentru eventuale servicii oferite terților, urmărind ca rezultat final schimbarea climatului organizațional în instituție.

OBIECTIVE PE TERMEN SCURT

1. Identificarea, construcția și pregătirea teoretică și instruirea practică a unor echipe interdisciplinare;
2. Identificarea, testarea și achiziționarea unor instrumente de diagnoză a climatului organizațional (teste, soft-uri, etc).



Universitatea "Apollonia" din Iași

Universitatea "Apollonia" din Iași este guvernată prin lege, disciplină și rigoarea bunelor proceduri

Str. Păcurari nr. 11, Iași, 700511
Tel.: 0232/210.310; Fax: 0232/210.310
E-mail: secretariat@univ-apolloia.ro
www.univapollonia.ro

3. Realizarea unui program/proiect pentru practica studenților de la programul de licență și cel de masterat cu următoarele sub-obiective:

- ✓ să cunoască modul de organizare a lucrului în cadrul BADO;
- ✓ să se familiarizeze cu structura organizațională specifică BADO;
- ✓ să exerseze principalele responsabilități pe care le implică activitatea de analiza, diagnoza și intervenție organizațională;
- ✓ să cunoască modul de utilizare a instrumentelor, precum și de evaluare a rezultatelor.

REZULTATE PRECONIZATE

- Performanța universității va crește odată cu implicarea personalului în crearea unui climat organizațional performant;
- Cadrele didactice și studenții vor avea la dispoziție un cadru specific de cercetare și de practică, absolut necesar celor care lucrează în instituții publice;
- Cadru empiric, validat prin BADO, va constitui platforma pentru viitoare servicii oferite de Universitatea Apollonia.

Coordonator,

Lect. dr. Irina Petrucă